

惠州经济职业技术学院文件

惠经职院〔2018〕28号

关于我校2017年度民办高校检查材料的公示

各单位：

根据民办高校2017年度检查工作指引，我校已完成2017年度民办高校自检工作。经2018年4月9日党政联席会议研究通过，现将《广东省民办高校年度检查表》《惠州经济职业技术学院2017年度检查自评报告》予以公示。

公示时间从2018年4月10日至2018年4月18日。若对公示材料有异议，请以书面形式向学校办公室反映。

联系人：姚小菊

联系电话：13794592929

- 附件：1. 广东省民办高校年度检查表
2. 惠州经济职业技术学院2017年度检查自评报告

惠州经济职业技术学院

2018年4月10日

学校办公室

2018年4月10日印发

附件 1:

广东省民办高校年度检查表

学校盖章：惠州经济职业技术学院

法定代表人签字：

	指标内容	自检 (是 / 否)	核查 (是 / 否)	终评 (是 / 否)
必 达 指 标	1. 符合《普通高校基本办学条件指标(试行)》各项要求；	是		
	2. 办学管理规范，学校没有《中华人民共和国民办教育促进法》第六十二条规定的情形；在办学过程中没有因出现其他违法行为受到司法、行政机关处理的情形；	是		
	3. 学校积极启动资产过户工作，并有部分或全部资产过户到学校名下，且手续齐全、完整；	是		
	4. 依法保障教职工各项权益，与教职工签订聘任合同，保障教职工的工资、福利待遇，依法为教职工足额缴纳社会保险费，没有拖欠教职工工资的情形；	是		
	5. 安全工作落实，没有发生重大安全责任事故及其他造成严重不良社会影响的事件；	是		
	6. 收入支出情况或资金流动情况、财务核算、财务报告、资金资产管理等方面合理合法。	是		
一 般 指 标	1. 学校重大事项变更及时报管理部门备案或者核准；	是		
	2. 学校决策机构及其成员依照法定程序决策重大事项；	是		
	3. 依法保障校长履行职权，没有违反规定、约定解除校长职务的情形；	是		
	4. 依法依规收费，没有违规收费的情形；	是		
	5. 按规定提取学费收入用于学生资助工作，全面执行国家资助政策。	是		

上表公示期间为 2018 年 4 月 10 日至 2018 年 4 月 18 日，公示方式为：_____ 校园网 _____。

附件 2

惠州经济职业技术学院 2017 年度检查自评报告

一、基本情况

惠州经济职业技术学院为 2004 年 3 月成立的全日制普通高等专科学校，投资方为惠州市宏锋实业有限公司，性质为民办高职院校。实行董事会领导下的校长负责制，由姚梅发出任董事长，陈优生出任校长。

学校位于惠州市惠城区马安镇新乐教育园区，占地面积约 771.2 亩（513643.73 平方米）；校舍面积 21 万平方米，其中教学科研用房面积约 9 万平方米。图书馆藏书 58 万册，电子图书约 100 万册。教学仪器设备总值 6448 万元，固定资产总值 26667 万元。

2017 年共有全日制专科学学生 10603 人，专业 35 个。教职员工 761 人（其中全职的 761 人），专任教师 462 人（其中全职的 462 人），具有高级职称教师 94 人（其中全职的 94 人），占 20.3%，研究生以上教师 206 人（其中全职的 206 人），占 44.5%。

学校的办学宗旨是确定科学的办学理念，坚持正确的办学

方向，遵守宪法、法律和法规，遵守社会道德规范，将学院办成高质量的普通民办高等职业学院，为社会培养高素质的应用型、技能型人才。

2017年，我校被中国民办教育百强评选组委会授予“2017年度中国民办教育百强”称号，被教育部认定为“全国国防教育特色学校”，在2017年“善行100·快乐月捐季”活动中荣获全国高校第一；财经学院团总支摘获“2017年度‘全国五四红旗团委（团支部）’”称号；我校军鹰队代表广东省参加“全国高等学校2017年度军事课教学展示竞赛”获第一名并获得团体一等奖，我校在全国大学生创新创业大赛广东省选拔赛中斩获2银1铜并荣膺“优秀组织高校奖”，并在全国大赛中获得两个铜奖；艺术设计学院被授予“2017年度中国纺织行业人才建设示范院校”称号。

2017年，我校组织师生参加全国、全省职业技能大赛、教学类大赛，获省级以上荣誉共100个，其中一等奖10个，二等奖41个，三等奖49个。

二、2016年度检查整改情况

（一）法人财产权落实等相关情况

2017年下半年，在省教育厅的具体指导下、学校按要求提交了法定代表人变更申请。先后于10月25日收到《广东省教育厅关于同意惠州经济职业技术学院法定代表人变更的复函》

(粤教规函【2017】227号), 12月5日收到《广东省民政厅关于同意惠州经济职业技术学院法定代表人变更登记的批复》(粤民函【2017】2742号)。目前, 学校原法人代表由“周建良”变更为“姚梅发”。这也为下一步完成学校土地、校舍等财产过户办理工作奠定基础。

与此同时, 学校积极与大连振邦集团有限公司联系, 敦促依其尽快解决债务纠纷等问题, 依法依规变更学校举办者, 预防办学风险。期间, 大连振邦集团有限公司法定代表人周建良先生两次赴惠与惠州市宏锋实业有限公司协商惠州经济职业技术学院举办者变更及其他相关事宜, 向惠州市宏锋实业有限公司承诺: 按照国家有关规定, 争取在2018年完成学校土地、校舍等财产过户办理工作。惠州市宏锋实业有限公司董事长姚梅发先生一再明确表态: 举办者一经变更, 惠州市宏锋实业有限公司随即就将其名下土地和资产过户到惠州经济职业技术学院名下。

(二) 财务管理及相关制度修订情况

1、根据新的《民办教育促进法》和《民间非营利组织会计制度》, 结合实际情况, 我校对现有规章制度进行全面梳理, 修订了《惠州经济职业技术学院差旅费管理办法》、《惠州经济职业技术学院教学相关经费管理办法》, 新制订了《惠州经济职业技术学院招生差旅费管理办法》, 并将于2018年正式实施。

2、参照其他兄弟院校及民办高校预算管理办法，我校将在2018年上半年制定出本校《预算管理办法（征求意见稿）》，分步实施各项预算，争取在2020年全面实施预算管理。

3、我校预算总支出经整改后，预算收入和预算支出在总量上基本相等，结构上比较合理。截至2017年11月已完成2018年收支预算编制工作。

4、我校于2017年10月对全校教职工社保缴存基数采取分步分层调整方式进行整改。教师、行政教辅人员以惠州市社会平均工资为基数缴存，个人工资低于社会平均工资的，以实际工资为基数，工勤人员暂维持现状不变。同时对全校教职工住房公积金缴存比例调至16%（单位8%，个人8%）。

（三）教学管理及相关制度修订情况

按照年检整改方案，我校对2017级各专业人才培养方案综合实践课程情况进行了统计分析，发现个别专业该类课时比例低于30%的原因是：“毕业设计”和“活动课程”等课程只计学分而未计课时，如果将该类课程课时计入专业课时，我校所有专业综合实践课程综合实践课程比例均能达到30%以上。因此，我校在2017人才培养方案汇编中对该情况进行了特别说明。2017人才培养方案综合实践课课时情况如下表：

序号	课程名称	安排情况	可计课时
----	------	------	------

1	专业整周实训	2-3 周	52—78 节
2	顶岗实习	25 周	650 节
3	毕业设计<项目>、论文	2 学分	36 节
4	活动课程	2 学分	36 节
5	考证培训	2 学分	36 节
小计			810—836
占比(总课时按 2500 计)			32.4%—33.4%

同时，我校进一步修订了 2018 级人才培养方案制度，规范了综合实践课程类别，避免将综合实践课程列入专业技术课程，并将“毕业设计”和“活动课程”等课时计入专业课时，因此我校各专业综合实践课程课时均能达到 30%以上。

三、2017 年年检自评情况

(一) 必达指标

1、符合《普通高校基本办学条件指标（试行）》各项要求，没有被列入“限制招生”名单。

说明：基本办学条件主要指标

- (1) 生师比是 21.19;
- (2) 具有研究生学位教师占专任教师的比例 44.58%;
- (3) 生均教学行政用房 9.4 平方米/生;
- (4) 生均教学科研仪器设备值 5851 元/生;
- (5) 生均图书 53 册/生，生均年进书量 5 册。

2、办学管理规范，我校没有《中华人民共和国民办教育促进法》第六十二条规定的情形；在办学过程中没有因出现其他违法行为受到司法、行政机关处理的情形。

3、在广东省教育厅、广东省民政厅以及惠州市人民政府和政府有关部门的协助下，我校按照教育部 25 号、26 号令的规定，积极启动资产过户工作，拟于 2018 年完成资产过户。

4、我校严格执行国家、省法律法规和政策，依法保障教职工各项权益，依法与教职工签订聘任合同，保障教职工的工资、福利待遇，依法为教职工足额缴纳社会保险费，没有拖欠教职工工资的情形。

5、我校在教育教学、后勤保障等过程中，无违反安全生产管理规定，导致发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的情形；没有出现严重损害师生权益，或其他原因导致群体性上访事件影响恶劣的情形；也没有其他造成严重不良社会影响的情形。

6、我校收入支出情况或资金流动情况、财务核算、财务报告、资金资产管理等方面合理合法。经费主要用于教育教学，没有抽逃、挪用办学经费、提供虚假财务资料等现象发生。

（二）一般指标

1、我校在章程修改、举办者变更、董事会成员更换等重大事项上均及时报广东省教育厅、广东省民政厅备案、校准。

2、 我校决策机构及其成员依照法定程序决策重大事项。严格按照《章程》开展活动，依法落实《章程》的各项规定。特别是涉及到讨论聘任、解聘校长，修改学校章程，制定发展规划，审核预算、决算，决定学校的分立、合并、终止，学校章程规定的其他等重大事项时，学校决策机构必定是须 2/3 以上组成人员同意方可。

3、 我校依法保障校长履行职权，没有违反规定、约定解除校长职务的情形。没有发生聘期未满三年，频繁更换校长的情形。

4、 我校依法依规收费，没有违规收费的情形。没有发生擅自设立项目收费，或者超出核定的收费标准向学生收取费用的情形。

5、 我校按规定提取学费收入用于学生资助工作，在国家奖学金、国家励志奖学金、国家助学金、国家助学贷款、勤工助学、新生“绿色通道”、学费减免等方面，全面执行国家资助政策。

四、存在问题及解决措施

（一）存在问题

目前，在学校发展的过程中，存在的主要问题是：

1、 教育教学质量方面。总体评价是发展态势较好，但是与先进区域、先进学校相比仍有较大差距。因为学校法人财产权

问题，致使我校没有实现升本夙愿。同时，对经济社会发展的特殊需要和新兴需求反应不够敏捷，没有很好地适应社会进步和经济发展对高职人才的需求。

2、师资队伍方面。总体评价是师资队伍水平有所提高，但是师资队伍不够稳定。突出表现在三个方面：一是高水平的专业带头人不足，二是 35 岁左右的青年骨干数量不足，三是具有创新能力的团队不足。这三个不足制约了学校核心竞争力。

3、学校特色方面。总体评价是方向喜人，但是政策不够完善；合作增强，但是行业不够成熟。在这个问题上，我们存在两种情况，一是存在“同质化”、“公办化”的倾向；二是，没有很好地将特色化理念落实到专业和课程建设上，因而学校的办学特色彰显得不够充分。

4、办学体制方面。总体评价是自律加强，但是办学仍需进一步规范。一是还未形成市场主导下的多元投融资体制，经费来源狭窄，投融资主体单一。二是还没有形成现代大学治理结构，社会参与度不够。三是法人至今仍未更换，制约学校发展。

（二）解决措施

1. 做好教育教学质量提升工作

第一，落实立德树人根本任务，把思想政治教育工作贯穿教育教学全过程，强化课堂教学育人功能，严守课堂教学纪律，规范课堂教学管理。对照上级文件要求，认真梳理本校教学各

环节存在的问题，及时整改完善，提高课堂教学质量。教师在课堂教学中，不得有违反宪法法律、违背教师职业道德等言行。

第二，强化高校教学核心地位，切实把教学作为最基础、最根本的工作。领导精力、师资力量、资源配置、经费安排和工作评价都要体现以教学为中心，要提高教学业绩在评聘教师中的比重，同等对待教学工作与科研工作、教学成果与科研成果。

第三，搭建我校精品在线开放课程及专业资源库建设平台，同时瞄准省级精品在线开放课程立项指标，争取实现零的突破。

2. 做好职称评审、四定工作，加强教师队伍建设

对我校机构、岗位设置和专业技术人员的现状进行“摸底”。在定岗定编的基础上，确定全校专业技术人员职数以及各二级学院、教辅单位、各层次岗位设置数；逐个落实进入专家库的专家人员，并做好入库人员的管理工作；完善职称评审的实施细则，包含“双肩挑”人员的界定和特殊人才的评审细则；制订《聘期考核制度》和《聘用制度》（6月底完成）；加强各项检查监督，形成纪检专项检查制度，设置学校信箱、电子举报邮箱和举报电话，完善监督渠道；组建文科、理工科、艺术体育教育三个学科组，图书专业因我校的评审专家匮乏，拟委托外校评审。职称评审的基础性工作在三月底完成，三月底至5

月开展职称评审工作。

在做好职称评审工作的基础上，实施教师队伍建设工程。学校将以重点专业建设为契机，继续实施引智工程、培英工程、工匠工程。建立教师分类管理制度，以深化定编、定岗、定员、定薪（简称四定）为内容，以职称评审制度改革为突破口，进行校内管理体制变革，注重优化“双师”结构，提高专任教师“双师”素质、实践教学能力和整体水平，提升教师职业教育教学能力。继续推行企业双薪制度，努力做到每一个学院都有一个省级高水平兼职教师。组织教师开展教学技能竞赛，搭建教师交流教学经验的平台。鼓励支持保障高水平教师进行教学研究和改革，多出成果。2018年启动教学团队评审工作，在校级立项的基础上申报省级教学团队。

3. 积极创建平安校园

去年省里对我校创建平安校园工作给予较高评价，这体现了我们在创建平安校园工作方面的创新实践，体现了我们对新形势下高校稳定观的理性思考。实际上姚梅发董事长接管学校以来，我们对学校安全稳定工作不断在创新和完善，每次改进都是重新思考和认识的过程。安全稳定工作是现代大学制度重要组成部分，不是办学的权宜之计。建设平安校园，要做到办学行为规范有序，办学环境安全可控，办学主体思路清晰。特别是经过系统分析，高效稳定的内外部因素，对学校未来稳定

工作提出“重点对象多元化，敏感时节常态化，意识形态斗争长期化，网络管理专业化，应急处理社会化”的趋势研判。平安校园建设是一项系统工程，是事前指导，事中干预，事后处置的有机统一，要牢牢树立安全维稳、文化维稳、法治维稳思想，从源头上化解矛盾，从根本上实现稳定，真正使安全稳定理念融入到师生的日常生活和工作当中，真正落实“以人为本，民主法制，文化引领，平安和谐”的高校稳定观，创建平安校园。

4. 与创纪控股（惠州）有限公司开展深度合作

建立学校与创纪控股合作的创新创业新基地，基地将依托学校浓厚的创新创业氛围，整合各类资源，服务创新，推动科技研发，优化服务模式和服务功能。双创基地将贯穿一条主线：运用“项目+”的战略思维，推进双轮驱动，以创业带动就业，以就业推进创业，搭建青年创业孵化平台、创意文化艺术平台、学习交流研讨平台。运用四个维度：合作专业化，管理智能化，平台国际化，推广自主化。实现五个着力点，即服务于区域经济建设，服务于企业项目的迫切需求，服务于创业青年的创业需求，服务于青年的自我需要，服务于校企合作思维，服务于学生自主就业输出结构的优化设计。

5. 落实落细党的十九大精神

以党的十九大精神为指导，全面激发党建和思政教育工作

的正能量。

（1）抓好学习

深入学习贯彻党的十九大精神和省委第十二届二次全会精神，自觉地在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。把握社会主义办学方向。坚持中国特色社会主义道路自信，制度自信，理论自信，文化自信。学习习近平新时代中国特色社会主义思想，做到真学、真懂、真信、真用，并做到理念认同、思想认同、理论认同和感情认同。把开展“大学习、深调研、真落实”活动作为重要抓手，切实增强党员的四个认同，以学促干、知行合一，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

（2）抓好方向

坚持以立德树人、以德为先的人才培养工作前提，确保德才兼备、又红又专的培养目标。努力践行社会主义核心价值观，积极宣传习近平新时代中国特色社会主义思想最新成果、方针、政策。守好阵地，筑牢阵地意识、政治意识和政权意识，按照“守土有责，守土负责，守土尽责”的要求，让广大师生认识到学习无禁区，课堂有纪律，教书尽职责。

（3）抓好落实

把党建、学工和思政教育工作融入组织、融入管理、融入师生、融入活动。做到时时有进展，事事有落实。致力于学校

的内涵建设，夯实可持续发展的基础，建设旭日信息工程学院，利用好金财互联、创客空间等创新创业场所，抓好六业贯通，走“注重学业，办好专业，强化职业，重视就业，鼓励创业，成就事业”的道路，努力实现学校四化，即品质优化，专业深化，技能强化，形象美化。

（4）科学履行党在高校的六项职能

第一，党要管党。进一步完善四个融入机制，健全党政联席会议议事规则。

第二，党抓发展。着力抓好改革发展的重大决策、重大战略谋划、战略定位及战略举措。

第三，党主育人。积极营造浓厚的政治气氛，浓厚的学习研究气氛，浓厚的文明和谐气氛，浓厚的文娱体育气氛。

第四，党育文化，培育凝聚自己特色的校园文化。

第五，党蓄队伍，形成以上率下，以建设上水平，以水平立标志，以标志促建设的创新型干部队伍。

6. 优化结构，实施重点专业建设工程

立足未来，注重人才培养的超前性和普惠性，以服务为宗旨、就业为导向，适应惠州经济社会发展和产业转型升级的需要，建立科学的专业预测、建设与协调机制，形成合理的专业结构。支持特色专业做优做强，尤其在校企合作、工学结合等方面优势突出的学校重点专业，争取建成省级重点专业。

7. 打造党建工作新品牌

按照教育部今年即将启动的高校党建对标争先计划，在校内开展对标争先活动，实施“双带头人”工程，努力争取标杆党总支、先进党支部、优秀支部书记榜上有名。按照上级部署，巩固“两学一做”主题教育成果，实施《“不忘初心、牢记使命”主题教育方案》。深化思政教育改革，讲好惠经好故事，加大先进典型的宣传力度。会同惠州市红色文化促进会筹建国防教育培训学院。创新学生工作思路，建设“互联网+学工”模式，推进辅导员队伍改革工作。以党建带好工青妇团建设，打造团青活力和教职工活动新阵地。